

### Основные показатели

**эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей**

по Санкт-Петербургскому государственному бюджетному стационарному учреждению социальному обслуживанию «Дом-интернат для детей-инвалидов и инвалидов с детства с отклонениями умственного развития № 1» за МАРТ 2017 года

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждений (руководителя)	Наименование критерия оценки	Количество баллов
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>			
1.1	Выполнение государственного задания	Объем выполненного государственного задания	Выполнение государственного задания за МАРТ 2017 года 100 % – <b>10 баллов</b>
1.2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил (наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации, отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения на рабочем месте за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.д.)	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок отсутствуют – <b>10 баллов</b>
1.3	Оснащённость учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг (работ) и	1.3.1. Соответствие созданных в учреждении условий проживания действующим требованиям СанПиН 2.1.2.2564-09 «Гигиенические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию объектов организаций социального обслуживания, предназначенных для постоянного проживания» (далее – СанПиН)	Условия соответствуют требованиям СанПиН – <b>10 баллов</b>

	соответствующими установленным нормам и нормативам	1.3.2. Соответствие обеспечения обслуживаемых граждан одеждой, обувью, мягким инвентарем, продуктами питания установленным нормам и норматив	Соответствие установленным нормам и нормативам – <b>10 баллов</b>
		1.3.3. Обеспечение психологического комфорта и безопасных условий труда работников учреждения	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих и надзорных органов
1.4	Обеспечение условий доступности для инвалидов зданий (помещений) учреждения и предоставления на них услуг	Обеспечение создания инвалидам условий доступности зданий (помещений) учреждений и предоставляемых услугах в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами, в том числе в соответствии с Порядком обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи, утвержденным приказом Минтруда России от 30.07.2015 № 527н	<b>10 баллов</b> – соответствие установленным требованиям;
1.5	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для стационарных учреждений)	Организация профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, оперативное выполнение обязанностей по недопущению распространения заболевания (инфекционные и паразитарные заболевания учитывать в соответствии с Приложением № 1 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18.07.2013 № 475 «О предоставлении информационной и паразитарной заболеваемости»)	<b>10 баллов</b> – отсутствуют случаи массовой заболеваемости воспитанников За прошедший месяц массовых инфекционных заболеваний, регистраций паразитарных заболеваний в учреждении не было. С воспитанниками и родителями еженедельно проводились беседы по здоровому образу жизни.
1.6	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	1.6.1. Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб
		1.6.2. Положительные результаты независимой оценки качества предоставляемых социальных услуг	<b>2 балла</b> – наличие положительных результатов

1.7	<p>Осуществление инновационной деятельности: наличие обобщенного опыта применения социальных технологий, в том числе авторских, при предоставлении социальных услуг.</p>	<p>Наличие перечней социальных технологий, используемых в учреждении при предоставлении социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, анализ их использования при предоставлении социальных услуг</p>	<p><b>5 баллов</b></p> <p>Внедрение в практику работы учреждения инновационных технологий:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Альтернативная (дополнительная и поддерживающая) коммуникация;</li> <li>2) Личностно-ориентированное планирование;</li> <li>3) Здоровьесберегающие технологии;</li> <li>4) Кинезиология в работе с детьми с ОВЗ;</li> <li>5) Профессиональная диагностика, способствующая развитию НАМЕТ-2 и НАМЕТ-Е;</li> <li>6) Современные подходы в обучении и воспитании слепоглохих и незрячих детей со сложными нарушениями</li> </ol> <p>Практическая работа по совершенствованию условий для оказания социально-педагогических и социально-психологических услуг детям, осуществления в учреждении образовательной, коррекционно-воспитательной работы:</p> <p>В рамках реализации проекта <i>«Альтернативная (дополнительная и поддерживающая) коммуникация»</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Проводится практическая работа по внедрению коммуникаторов GO Talk в работу с детьми, не владеющими вербальной речью</li> </ul> <p><i>В рамках реализации проекта «Личностно-ориентированное планирование»</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Проводится практическая работа по внедрению педагогической технологии «Траектория»</li> </ul> <p>В рамках реализации проекта <i>«Здоровьесберегающие технологии»:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>23.03.2017 г. На базе СПб ГБУСО ДДИ №1</b> <b>прошел</b> городской учебно-практический семинар «Применение здоровьесберегающих технологий в работе с детьми и молодыми людьми с</li> </ul>
-----	--	---	---

			<p>ограниченными возможностями здоровья и тяжелыми и множественными нарушениями развития в условиях стационарного учреждения»  <i>(присутствовали 82 чел. из ДДИ № 1, ДДИ № 2, ДДИ № 3, ПНИ №10, ГБОУ школа № 439, ЦСРДИ различных районов СПб)</i>  <b>Организатор: СПб ГБСУСО ДДИ №1</b>  В рамках реализации проекта «Кинезиология в работе с детьми с ОВЗ» проводится работа по использованию адаптированных упражнений кинезиологии на занятиях с детьми с ТМНР.</p> <p>В рамках реализации проекта «Профессиональная диагностика, способствующая развитию НАМЕТ-2 и НАМЕТ-Е»  Проведение занятий с педагогами отделения «Центр социально-трудовой реабилитации» по внедрению профориентационной работы в практику работы воспитателя и инструктора по труду</p> <p><b>1-3 марта 2017 г.</b>  ✓ Участие специалистов ГБСУСО ДДИ № 1 с докладами во Всероссийской научно-практической конференции , посвященной 70-летию со дня рождения Л. М. Шипицыной «Специальная педагогика и психология в современных социокультурных условиях: научная школа Людмилы Михайловны Шипицыной»</p> <p><b>Организатор:</b> Частное образовательное учреждение высшего образования «ИНСТИТУТ СПЕЦИАЛЬНОЙ ПЕДАГОГИКИ И ПСИХОЛОГИИ»  ✓ <b>23 марта 2017</b> Участие в мероприятии «День открытых дверей», посвящённом пятилетнему опыту обучения детей с ТМНР в условиях детского дома-интерната (зам. директора по УВР Попова В.Н., логопед Асикритова Е.А., учитель-дефектолог</p>
--	--	--	---

			<p>Ремшу О.В.).</p> <p><b>Организаторы:</b> ГБОУ школа № 25, ГБСУСО ДДИ № 4;</p> <p><b>30 марта 2017 г.</b></p> <p>✓ Участие специалистов ГБСУСО ДДИ № 1 с докладами в научно-практической конференции с международным участием «Организация и содержание обучения детей с тяжелыми множественными нарушениями развития в условиях детского дома-интерната: опыт, результаты, перспективы»</p> <p>✓ <b>Организаторы:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им. И.П. Павлова Российской академии наук ЧОУ ДПО "Социальная школа Каритас", ГБОУ школа № 25</p>
1.8	Участие в региональных и федеральных конкурсах	Участие в Всероссийском конкурсе на звание «Лучший работник социального обслуживания» и в конкурсе на премию Правительства Санкт-Петербурга «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения»	показатель оценивается в 4 квартале за весь год
1.9	Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие, полнота и доступность информации об организации в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка	<p><b>5 баллов</b></p> <p>Наличие у организации собственного сайта в сети Интернет, на котором представлен полный объем информации. Представлена информация на сайте Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, на федеральном портале <a href="http://bus.gov.ru/">http://bus.gov.ru/</a>;</p> <p>Ссылка: ddi-1.ru Адрес электронной почты: ddi-1@mail.ru</p> <p><b>22.03.2017г.</b> Телеканал «Санкт-Петербург». Программа «Хорошее утро». Сюжет «Юные</p>

		предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на Официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», в том числе сведений о номерах справочных телефонов, факсов, адресах электронной почты, графике работы организации, предоставляющей услуги, а также о видах услуг, оказываемых организацией, их содержании, специалистах, оказывающих услуги	художники представили свои работы на выставке в Петербурге».
1.10	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	1.10.1.Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского совета (если такой имеется), о действующем законодательстве в сфере социального обслуживания населения.	<b>5 баллов</b> - в учреждении имеются стенды с необходимой информацией в полном объеме
		1.10.2.Организация взаимодействия со средствами массовой информации, систематическое (не менее 1 раза в квартал) освещение деятельности учреждения в СМИ	<b>5 баллов</b> – наличие статей, мероприятий, освещенных СМИ;
1.11	Деятельность попечительского (общественного, наблюдательного) совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского (общественного, наблюдательного) совета, включая коллегиальный совещательный орган из числа актива проживающих (родственников проживающих) в учреждении	<b>7 баллов</b> – попечительский совет создан и функционирует.

1.12	<p>Организация работы по взаимодействию с некоммерческими и коммерческими организациями, привлечение спонсорской помощи</p>	<p>Организация и проведение мероприятий и акций, в том числе на средства, полученные в качестве благотворительной и спонсорской помощи</p>	<p><b>3 балла</b> – наличие мероприятий;  <u>Взаимодействие с АНО Международным творческим фестивалем «Шаг навстречу»</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Участие в благотворительном аукционе (изготовление работ декоративно-прикладного творчества;</li> <li>✓ Участие в выставке рисунков, посвященных балету в Мариинском театре;</li> <li>✓ Участие в фестивале «Парус мечты».</li> <li>✓ Участие в мастер-классе по изобразительному творчеству.</li> </ul> <p><i>Организация и проведение мероприятий за пределами учреждения:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>21.03.2017г.</b>- Участие в концертной программе, посвященной Дню человека с синдромом Дауна организованной благотворительной организацией инвалидов «Даун-центр» (Санкт-Петербург, ул. Льва Толстого,9, ТРК «Толстой сквер»)-15 чел.</li> <li>2) <b>22.03.2017г.</b>- Участие в открытии выставки работ декоративно-прикладного творчества в рамках фестиваля «Шаг навстречу» ( Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д.38 «Дом художников»)-17 чел.</li> <li>3) <b>25.03.2017г-02.04.2017г.</b>- оздоровительный отдых ( Ленинградская область, Лужский район, д. Мерево , СОК «Зеленый огонек»)-8 чел.</li> <li>4) <b>29.03.2017г.</b>- участие в мастер-классе по приготовлению пищи «Время готовить» (Санкт-Петербург, ул. Набережная реки Мойки, д.87, «Музей варезки»)-6 чел.</li> </ol>
------	---	--	--

<b>2. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения. Исполнительская дисциплина руководителя</b>			
2.1	Представление отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	Своевременное представление отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	<b>5 баллов</b> – отчеты представлены своевременно
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	2.2.1.Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода	<b>10 баллов</b> – отсутствует просроченная дебиторская и кредиторская задолженности и нарушения финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств
		2.2.2.Наличие локальных правовых актов, регулирующих расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные социальные услуги, а также в качестве благотворительной и спонсорской помощи, целевое использование указанных средств	<b>3 балла</b> - локальные правовые акты, регулирующие расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные социальные услуги, а также целевое их использование - в наличии.
2.3	Внесение сведений в подсистему планирования, учета и контроля деятельности системы социального обслуживания населения Санкт-Петербурга автоматизированной информационной системы «Электронный социальный регистр населения Санкт-Петербурга» (далее – Подсистема)	Внесение в Подсистему сведений в полном объеме	<b>3 балла</b> – сведения внесены в полном объеме
<b>3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами</b>			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности учреждения основным персоналом	<b>5 баллов</b> – учреждение укомплектовано основным персоналом на <b>80,35%</b>

3.2	Уровень квалификации основного персонала	Доля работников, относящихся к основному персоналу учреждения, имеющих квалификационную категорию, в общем количестве работников, относящихся к основному персоналу	<b>10 баллов</b> – доля работников, относящихся к основному персоналу учреждения, имеющих квалификационную категорию составляет <b>88,3%</b> от общего количества работников, относящихся к основному персоналу учреждения
Ф	Освоение программ повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих соц. услуги гражданам (выполняющих государственные работы)	Соблюдение сроков повышения (подтверждения) квалификации работников учреждения	<b>5 баллов</b> – установленные сроки соблюдены для всех сотрудников учреждения
3.4	Соотношение средней заработной платы соответствующих категорий работников со среднемесячной заработной платы в Санкт-Петербурге	Достижение соотношений средней заработной платы соответствующих категории работников со среднемесячной заработной платой по Санкт-Петербургу, установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге на 2013-2018 года» (далее – «дорожные карта» на соответствующий отчетный период	<b>8 баллов</b> – достижение соотношений
3.5	Организация работы по противодействию коррупции в учреждении	Организация работы по противодействию коррупции в учреждении путем создания Комиссий по противодействию коррупции, ежегодного утверждения Планов противодействия коррупции на текущий календарный год, проведения мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения у работников учреждения, организации обучения руководителей и работников учреждения, ответственных за организацию антикоррупционной работы и профилактику коррупционных правонарушений	<b>5 баллов</b> – работа по противодействию коррупции организована;
3.6	Оптимизация расходов на административно-управленческий персонал	3.6.1. Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, установленной «дорожной картой»	<b>5 баллов</b> – установленная предельная доля соблюдена

		3.6.2. Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленному «дорожной картой»	<b>5 баллов</b> – соотношение соблюдается
3.7	Организация инструктирования или обучения специалистов, работающих с инвалидами, по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности, в соответствии с приказом Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 10.11.2015 № 155	3.7.1. Организация работы по инструктированию работников организации (определение сотрудника, ответственного за проведение инструктирования специалистов учреждений, проведение инструктажа); 3.7.2. Включение в должностные инструкции работников организаций оказание помощи инвалидам, имеющим стойкие нарушения опорно-двигательного аппарата, зрения, слуха, умственного развития, передвигающимся на креслах-колясках, при получении социальных услуг в организации и оказания им помощи.	<b>10 баллов</b> – работа организована в соответствии с приказом Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 10.11.2015 № 155;

### ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, их руководителей по Санкт-Петербургскому государственному бюджетному стационарному учреждению социальному обслуживанию «Дом-интернат для детей-инвалидов и инвалидов с детства с отклонениями умственного развития № 1» за МАРТ 2017 года**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждений (руководителя)	Наименование критерия оценки	Количество баллов
1. Детские дома-интернаты для детей с отклонениями в умственном развитии			
1.1	Охват детей-инвалидов диспансеризацией и вакцинацией	Количество детей-инвалидов, охваченных диспансеризацией и вакцинацией	<b>5 баллов</b> - 100% от общего количества детей-инвалидов, которым данный вид профилактики показан.
1.2	Охват детей-инвалидов социально-трудовыми услугами	Количество детей-инвалидов, которым оказаны социально-трудовые услуги, от общей численности детей-инвалидов, которым рекомендованы социально-	<b>5 баллов</b> – 100 %; - участие детей, которым рекомендованы социально-трудовые услуги, под контролем персонала в доступном хозяйственно-бытовом

		трудоуслуги	трудоуслуги на группах;
1.3	Охват детей-инвалидов социально-медицинскими услугами в части охвата занятиями по адаптивно-физической культуре (далее – АФК), лечебно-оздоровительными мероприятиями	Количество детей-инвалидов, проживающих в учреждении, принявших участие в лечебно-оздоровительных мероприятиях и АФК, от общего количества детей-инвалидов, способных принимать участие в этих мероприятиях	<b>5 баллов</b> –90 % и более
1.4	Охват детей-инвалидов социально-педагогическими услугами с учетом наличия и выполнения разработанных индивидуальных социально-педагогических планов	Количество детей-инвалидов, которым отказаны социально-педагогические услуги, от общей численности детей-инвалидов, с учетом наличия и выполнения разработанных индивидуальных социально-педагогических планов	<b>5 баллов</b> –90 % и более
1.5	Организация и проведение семинаров, круглых столов, мастер-классов, конференций по актуальным темам, в том числе с учетом перечней социальных технологий по видам социальных услуг, используемых в учреждении	Регулярность проведения семинаров, круглых столов, мастер-классов, конференций по актуальным темам, в том числе с учетом перечней социальных технологий при предоставлении в учреждении социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудоуслуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, анализ их использования (не менее одного мероприятия в месяц)	<b>5 баллов</b> – семинары проводятся регулярно, с учетом наличия перечней социальных технологий используемых в учреждениях при предоставлении различных видов социальных услуг, и анализа их использования ✓ <b>23.03.2017 г. На базе СПб ГБУСО ДДИ №1 прошел</b> городской учебно-практический семинар «Применение здоровьесберегающих технологий в работе с детьми и молодыми людьми с ограниченными возможностями здоровья и тяжелыми и множественными нарушениями развития в условиях стационарного учреждения» <b>(присутствовали 82 чел. из ДДИ № 1, ДДИ № 2, ДДИ № 3, ПНИ №10, ГБОУ школа № 439, ЦСРДИ различных районов СПб)</b>

Директор СПб ГБУСО «ДДИ № 1» \_\_\_\_\_ **В.Н.Асикритов**

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ **И.В. Иванова**