

Основные показатели

эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей

по Санкт-Петербургскому государственному бюджетному стационарному учреждению социальному обслуживанию «Дом-интернат для детей-инвалидов и инвалидов с детства с нарушениями умственного развития № 1» за СЕНТЯБРЬ 2017 года

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждений (руководителя)	Наименование критерия оценки	Количество баллов
1. Основная деятельность учреждения			
1.1	Выполнение государственного задания	Объем выполненного государственного задания	Выполнение государственного задания за сентябрь 2017 года 100 % – 10 баллов
1.2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил (наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации, отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения на рабочем месте за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.д.)	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок отсутствуют – 10 баллов
1.3	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг (работ) и	1.3.1. Соответствие созданных в учреждении условий проживания действующим требованиям СанПиН 2.1.2.2564-09 «Гигиенические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию объектов организаций социального обслуживания, предназначенных для постоянного проживания» (далее – СанПиН)	Условия соответствуют требованиям СанПиН – 10 баллов

	соответствующими установленным нормам и нормативам	1.3.2. Соответствие обеспечения обслуживаемых граждан одеждой, обувью, мягким инвентарем, продуктами питания установленным нормам и норматив	Соответствие установленным нормам и нормативам – 10 баллов
		1.3.3. Обеспечение психологического комфорта и безопасных условий труда работников учреждения	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих и надзорных органов
1.4	Обеспечение условий доступности для инвалидов зданий (помещений) учреждения и предоставления на них услуг	Обеспечение создания инвалидам условий доступности зданий (помещений) учреждений и предоставляемых услугах в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами, в том числе в соответствии с Порядком обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи, утвержденным приказом Минтруда России от 30.07.2015 № 527н	10 баллов – соответствие установленным требованиям;
1.5	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для стационарных учреждений)	Организация профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, оперативное выполнение обязанностей по недопущению распространения заболевания учитывать в соответствии с Приложением № 1 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18.07.2013 № 475 «О предоставлении информационной и паразитарной заболеваемости»)	10 баллов – отсутствуют случаи массовой заболеваемости воспитанников
1.6	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	1.6.1. Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг 1.6.2. Положительные результаты независимой оценки качества предоставляемых социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб 2 балла – наличие положительных результатов

1.7	<p>Осуществление инновационной деятельности: наличие обобщенного опыта применения социальных технологий, в том числе авторских, при предоставлении социальных услуг.</p>	<p>Наличие перечней социальных технологий, используемых в учреждении при предоставлении социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, анализ их использования при предоставлении социальных услуг</p>	<p>5 баллов</p> <p>Внедрение в практику работы учреждения инновационных технологий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Альтернативная (дополнительная и поддерживающая) коммуникация; 2) Личностно-ориентированное планирование; 3) Здоровьесберегающие технологии; 4) Кинезиология в работе с детьми с ОВЗ; 5) Профессиональная диагностика, способствующая развитию НАМЕТ-2 и НАМЕТ-Е; 6) Современные подходы в обучении и воспитании слепоглохих и незрячих детей со сложными нарушениями <p>Практическая работа по совершенствованию условий для оказания социально-педагогических и социально-психологических услуг детям, осуществления в учреждении образовательной, коррекционно-воспитательной работы:</p> <p>В рамках реализации проекта <i>«Альтернативная (дополнительная и поддерживающая) коммуникация»</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Проводится практическая работа по внедрению коммуникаторов GO Talk в работу с детьми, не владеющими вербальной речью ✓ В рамках взаимодействия с благотворительным фондом «РАУЛЬ» проведен семинар по альтернативной коммуникации с добровольцами фонда, оказывающими помощь в изготовлении средств альтернативной дополнительной коммуникации. <p>30.09.2017г.</p> <p><i>В рамках реализации проекта «Личностно-ориентированное планирование»</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Проводится практическая работа по внедрению
-----	--	---	--

			<p>педагогической технологии «Траектория»</p> <p>✓ Идет подготовка к городскому учебно-практический семинару «Планирование жизни воспитанников с помощью педагогической технологии «Траектория» в рамках реализации проекта «Личностно-ориентированное планирование»</p> <p>В рамках реализации проекта <i>«Здоровьесберегающие технологии»</i>:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проводится работа на группах по оформлению проектов в области здоровьесбережения. 2. Проведение совещания с педагогами «Организация воспитательного процесса в соответствии с требованиями СанПиНа» 07.09.2017 <p>В рамках реализации проекта <i>«Кинезиология в работе с детьми с ОВЗ»</i> проводится работа по использованию адаптированных упражнений кинезиологии на занятиях с детьми с ТМНР.</p> <p>В рамках реализации проекта <i>«Профессиональная диагностика, способствующая развитию НАМЕТ-2 и НАМЕТ-Е»</i></p> <p>Проведение занятий с педагогами отделения «Центр социально-трудовой реабилитации» по внедрению профориентационной работы в практику работы воспитателя и инструктора по труду 25.09.2017 - 26.09.2017 г участие сотрудников ДДИ № 1 в IV Всероссийском Конгрессе «Оказание помощи семьям с тяжелобольными детьми. Новые возможности</p>
1.8	Участие в региональных и федеральных конкурсах	Участие в Всероссийском конкурсе на звание «Лучший работник социального обслуживания» и в конкурсе на премию Правительства Санкт-Петербурга «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения»	показатель оценивается в 4 квартале за весь год

1.9	Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие, полнота и доступность информации об организации в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на Официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», в том числе сведений о номерах справочных телефонов, факсов, адресах электронной почты, графике работы организации, предоставляющей услуги, а также о видах услуг, оказываемых организацией, их содержании, специалистах, оказывающих услуги	<p>5 баллов</p> <p>Наличие у организации собственного сайта в сети Интернет, на котором представлен полный объем информации. Представлена информация на сайте Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, на федеральном портале http://bus.gov.ru/;</p> <p>Ссылка: ddi-1.ru Адрес электронной почты: ddi-1@mail.ru</p>
1.10	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	<p>1.10.1.Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского совета (если такой имеется), о действующем законодательстве в сфере социального обслуживания населения.</p> <p>1.10.2.Организация взаимодействия со средствами массовой информации, систематическое (не менее 1 раза в квартал) освещение деятельности учреждения в СМИ</p>	<p>5 баллов - в учреждении имеются стенды с необходимой информацией в полном объеме</p> <p>5 баллов – наличие статей, мероприятий, освещенных СМИ; <u>Вице-губернатор Санкт-Петербурга Анна Митянина: ни один человек не может остаться без внимания</u> https://www.spbdnevnik.ru/news/2017-08-09/vitse-gubernator-sankt-peterburga-anna-mityanina--ni-odin-chelovek-ne-mozhet-ostatsya-bez-vnimaniya/</p>

			<p>Анна Митянина: «Нужно регулировать процесс взаимоотношений домов-интернатов и волонтерских движений» http://www.socpolit.ru/pages_793/index.html</p>
1.11	Деятельность попечительского (общественного, наблюдательного) совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского (общественного, наблюдательного) совета, включая коллегиальный совещательный орган из числа актива проживающих (родственников проживающих) в учреждении	7 баллов – попечительский совет создан и функционирует.
1.12	Организация работы по взаимодействию с некоммерческими и коммерческими организациями, привлечение спонсорской помощи	Организация и проведение мероприятий и акций, в том числе на средства, полученные в качестве благотворительной и спонсорской помощи	<p>3 балла – наличие мероприятий; <u>Взаимодействие с благотворительными фондами:</u> «Детский мир»- проведение акции «Участствуйте!» «Рауль»- 04.09.2017г. Мастер-класс «Мода со смыслом», организованный БФ «Рауль» и швейным предприятием ZARINA; <u>Взаимодействие с коммерческими организациями:</u> Салон-магазин «Вятские промыслы»- проведение мастер-классов по вторникам и пятницам. <u>Организация и проведение мероприятий в учреждении:</u> 01.09.2017г. – Праздник, посвященный Дню знаний для детей ОППП «Первый звонок-веселый урок»- 92 чел.; 01.09.2017г. Праздник, посвященный Дню знаний для детей отделений милосердия «Петрушка идет в школу»- 99ч.: 04.09.2017г. Мастер-класс «Мода со смыслом», организованный БФ «Рауль» и швейным предприятием ZARINA-15 чел.: 08.09.2017г. Встреча с композитором Мариной Такешевой – 80 чел. 19.09.2017г.-мастер-класс по плетению на коклюшках, организованный сотрудниками магазина «Вятские промыслы»-10 чел.; 19.09.2017г.-концерт автора-исполнителя Валерия Малышева-50 чел. 22.09.17г.- мастер-класс по плетению на коклюшках, организованный сотрудниками магазина «Вятские промыслы»- 6 чел.;</p>

			<p><u>Организация и проведение мероприятий за пределами учреждения:</u> 10.09.2017г.- Участие в акции «Выбираю спорт» (Конгрессо-выставочный центр «Экспофорум»)-15 чел. 23.08.2017-12.09.2017г.-отдых детей в СОК «Зеленый огонек» (Ленинградская область, Лужский район, п. Мерево)-8 чел.</p>
2. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения. Исполнительская дисциплина руководителя			
2.1	Представление отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	Своевременное представление отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	5 баллов – отчеты представлены своевременно
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	2.2.1.Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода	10 баллов – отсутствует просроченная дебиторская и кредиторская задолженности и нарушения финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств
		2.2.2.Наличие локальных правовых актов, регулирующих расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные социальные услуги, а также в качестве благотворительной и спонсорской помощи, целевое использование указанных средств	3 балла - локальные правовые акты, регулирующие расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные социальные услуги, а также целевое их использование - в наличии.
2.3	Внесение сведений в подсистему планирования, учета и контроля деятельности системы социального обслуживания населения Санкт-Петербурга автоматизированной информационной системы «Электронный социальный регистр населения Санкт-Петербурга»	Внесение в Подсистему сведений в полном объеме	3 балла – сведения внесены в полном объеме

	(далее – Подсистема)		
3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности учреждения основным персоналом	__ баллов – учреждение укомплектовано основным персоналом на 69% (уменьшение процента укомплектованности связано с увеличением штатной численности учреждения на 106,0 шт.ед. по основному персоналу (для приведения деятельности в соответствие с Постановлением Правительства РФ 24.05.2014 № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей»)) Набор сотрудников основного персонала в учреждение активно осуществляется.
3.2	Уровень квалификации основного персонала	Доля работников, относящихся к основному персоналу учреждения, имеющих квалификационную категорию, в общем количестве работников, относящихся к основному персоналу	10 баллов – доля работников, относящихся к основному персоналу учреждения, имеющих квалификационную категорию составляет 85% от общего количества работников, относящихся к основному персоналу учреждения
Ф	Освоение программ повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих соц. услуги гражданам (выполняющих государственные работы)	Соблюдение сроков повышения (подтверждения) квалификации работников учреждения	5 баллов – установленные сроки соблюдены для всех сотрудников учреждения
3.4	Соотношение средней заработной платы соответствующих категорий работников со среднемесячной заработной платой в Санкт-Петербурге	Достижение соотношений средней заработной платы соответствующих категории работников со среднемесячной заработной платой по Санкт-Петербургу, установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге на 2013-2018 года» (далее – «дорожная карта» на соответствующий отчетный период	8 баллов – достижение соотношений
3.5	Организация работы по противодействию коррупции в учреждении	Организация работы по противодействию коррупции в учреждении путем создания Комиссий по противодействию коррупции, ежегодного утверждения Планов противодействия коррупции на текущий календарный год, проведения мероприятий	5 баллов – работа по противодействию коррупции организована;

		по формированию антикоррупционного мировоззрения у работников учреждения, организации обучения руководителей и работников учреждения, ответственных за организацию антикоррупционной работы и профилактику коррупционных правонарушений	
3.6	Оптимизация расходов на административно-управленческий персонал	3.6.1. Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, установленной «дорожной картой»	5 баллов – установленная предельная доля соблюдена
		3.6.2. Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленному «дорожной картой»	5 баллов – соотношение соблюдается
3.7	Организация инструктирования или обучения специалистов, работающих с инвалидами, по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности, в соответствии с приказом Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 10.11.2015 № 155	3.7.1. Организация работы по инструктированию работников организации (определение сотрудника, ответственного за проведение инструктирования специалистов учреждений, проведение инструктажа); 3.7.2. Включение в должностные инструкции работников организаций оказание помощи инвалидам, имеющим стойкие нарушения опорно-двигательного аппарата, зрения, слуха, умственного развития, передвигающимся на креслах-колясках, при получении социальных услуг в организации и оказания им помощи.	10 баллов – работа организована в соответствии с приказом Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 10.11.2015 № 155;

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**эффективности деятельности государственных учреждений,
находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, их руководителей**
по Санкт-Петербургскому государственному бюджетному стационарному учреждению социальному обслуживанию «Дом-интернат для
детей-инвалидов и инвалидов с детства с нарушениями умственного развития № 1» за СЕНТЯБРЬ 2017 года

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждений (руководителя)	Наименование критерия оценки	Количество баллов
1. Детские дома-интернаты для детей с отклонениями в умственном развитии			
1.1	Охват детей-инвалидов диспансеризацией и вакцинацией	Количество детей-инвалидов, охваченных диспансеризацией и вакцинацией	5 баллов - 100% от общего количества детей-инвалидов, которым данный вид профилактики показан.
1.2	Охват детей-инвалидов социально-трудовыми услугами	Количество детей-инвалидов, которым оказаны социально-трудовые услуги, от общей численности детей-инвалидов, которым рекомендованы социально-трудовые услуги	5 баллов – 100 %; - участие детей, которым рекомендованы социально-трудовые услуги, под контролем персонала в доступном хозяйственно-бытовом труде на группах;
1.3	Охват детей-инвалидов социально-медицинскими услугами в части охвата занятиями по адаптивно-физической культуре (далее – АФК), лечебно-оздоровительными мероприятиями	Количество детей-инвалидов, проживающих в учреждении, принявших участие в лечебно-оздоровительных мероприятиях и АФК, от общего количестве детей-инвалидов, способных принимать участие в этих мероприятиях	5 баллов –90 % и более
1.4	Охват детей-инвалидов социально-педагогическими услугами с учетом наличия и выполнения разработанных индивидуальных социально-педагогических планов	Количество детей-инвалидов, которым отказаны социально-педагогические услуги, от общей численности детей-инвалидов, с учетом наличия и выполнения разработанных индивидуальных социально-педагогических планов	5 баллов –90 % и более

1.5	<p>Организация и проведение семинаров, круглых столов, мастер-классов, конференций по актуальным темам, в том числе с учетом перечней социальных технологий по видам социальных услуг, используемых в учреждении</p>	<p>Регулярность проведения семинаров, круглых столов, мастер-классов, конференций по актуальным темам, в том числе с учетом перечней социальных технологий при предоставлении в учреждении социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, анализ их использования (не менее одного мероприятия в месяц)</p>	<p>5 баллов – семинары проводятся регулярно, с учетом наличия перечней социальных технологий используемых в учреждениях при предоставлении различных видов социальных услуг, и анализа их использования</p>
-----	--	---	--

Директор СПб ГБУСО «ДДИ № 1» _____ **В.Н. Асикритов**

Главный бухгалтер _____ **И.В. Иванова**