

Основные показатели

эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей

по Санкт-Петербургскому государственному бюджетному стационарному учреждению социальному обслуживанию «Дом-интернат для детей-инвалидов и инвалидов с детства с отклонениями умственного развития № 1» за декабрь 2017 года

№ п\п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждений (руководителя)	Наименование критерия оценки	Количество баллов
1. Основная деятельность учреждения			
1.7	Осуществление инновационной деятельности: наличие обобщенного опыта применения социальных технологий, в том числе авторских, при предоставлении социальных услуг.	Наличие перечней социальных технологий, используемых в учреждении при предоставлении социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, анализ их использования при предоставлении социальных услуг	<p>5 баллов</p> <p>Внедрение в практику работы учреждения инновационных технологий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Альтернативная (дополнительная и поддерживающая) коммуникация; 2) Личностно-ориентированное планирование; 3) Здоровьесберегающие технологии; 4) Кинезиология в работе с детьми с ОВЗ; 5) Профессиональная диагностика, способствующая развитию НАМЕТ-2 и НАМЕТ-Е; <p>Практическая работа по совершенствованию условий для оказания социально-педагогических и социально-психологических услуг детям, осуществления в учреждении образовательной, коррекционно-воспитательной работы:</p> <p>В рамках реализации проекта <i>«Альтернативная (дополнительная и поддерживающая)»</i></p>

			<p><i>коммуникация»</i></p> <p>✓ Участие специалистов учреждения (Гладык Т.Р., воспитатель; Фоменко О.П., воспитатель) в работе городского семинара «Установление контакта и диалога с детьми с ТМНР»</p> <p>11.12.2017 г.</p> <p>Организаторы: ЧОУ ДПО «Социальная школа Каритас</p> <p>✓ Проводится практическая работа по внедрению коммуникаторов GO Talk в работу с детьми, не владеющими вербальной речью</p> <p><i>В рамках реализации проекта «Личностно-ориентированное планирование»</i></p> <p>✓ Проводится практическая работа по внедрению педагогической технологии «Траектория»</p> <p>В рамках реализации проекта <i>«Здоровьесберегающие технологии»</i></p> <p>Проводится работа по внедрению здоровьесберегающих технологий в практику работы учреждения</p> <p>✓ В рамках реализации проекта <i>«Профессиональная диагностика, способствующая развитию НАМЕТ-2 и НАМЕТ-Е»</i> на базе ГБСУСО ДДИ № 1 Проведение занятий с педагогами отделения «Центр социально-трудовой реабилитации» по внедрению профориентационной работы в практику работы воспитателя и инструктора по труду</p> <p>В рамках реализации проекта <i>«Кинезиология в работе с детьми с ОВЗ»</i></p> <p>✓ Проводится работа по использованию адаптированных упражнений кинезиологии на занятиях с детьми с ТМНР.</p> <p><i>Приём делегаций с целью обмена опытом работы, распространения технологий, методов, приёмов работы:</i></p> <p>06.12.2017</p> <p>Санкт-Петербургский юридический колледж</p>
--	--	--	--

			<p>Студенты Всего 19 человек Знакомство с опытом работы учреждения 08.12.2017 Комитет по социальной политике СПб Ветераны труда Знакомство с опытом работы учреждения 12.12.2017 ООО Инновационный образовательный центр «Северная столица» Специалисты органов опеки и попечительства. География: Санкт-Петербург; Салехард; Якутия, ленинградская обл.; Мурманская обл.; ХМАО, Новый Уренгой; Ставропольский край, Свердловская обл Всего 32 человека Знакомство с опытом работы учреждения 14.12.2017 ЦНТИ Прогресс Специалисты БУ СО Во Кадниковский центр помощи детям оставшимся без попечения родителей № 4. География: Вологодская обл., Кадников Всего 3 человека Тема: Новые подходы в работе с воспитанниками. Постинтернатное сопровождение выпускников. Подготовка воспитанника к самостоятельной жизни. Оказание помощи воспитаннику после выпуска(на примере учреждения). 15.12.2017 Консул Японии в 19.12.2017 ООО Инновационный образовательный центр «Северная столица» Специалисты органов опеки и попечительства. Коррекционных учреждений География: Хабаровск; Петропавловск-Камчатский, Сахалинская обл.; Барнаул; Республика Саха Всего: 11 человек Тема: Современные социальные технологии работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей. Знакомство с опытом работы учреждения 21.12.2017 ООО Инновационный образовательный центр «Северная</p>
--	--	--	---

			<p>столица» Специалисты органов опеки и попечительства, ресурсных центров содействия развитию семейных форм устройства, детских домов, администраций АО География: Севастополь, Владивосток, Сахалинская обл., Петропавловск-Камчатский, Барнаул, хабаровский край Всего:22 человека Тема Деятельность организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в современных условиях</p>
1.8	Участие в региональных и федеральных конкурсах	Участие в Всероссийском конкурсе на звание «Лучший работник социального обслуживания» и в конкурсе на премию Правительства Санкт-Петербурга «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения»	<p>10 баллов - участие сотрудников учреждения в конкурсах (показатель оценивается в 4 квартале за весь год) II место педагога дополнительного образования Томилиной Натальи Игоревны в номинации "Лучший работник в сфере социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов";</p>
1.9	Обеспечение информационной открытости учреждения	<p>Наличие, полнота и доступность информации об организации в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на Официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», в том числе сведений о номерах справочных телефонов, факсов, адресах электронной почты, графике работы организации, предоставляющей услуги, а также о видах услуг, оказываемых</p>	<p>5 баллов Наличие у организации собственного сайта в сети Интернет, на котором представлен полный объем информации. Представлена информация на сайте Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, на федеральном портале http://bus.gov.ru/; Ссылка: ddi-1.ru Адрес электронной почты: ddi-1@mail.ru</p>

		организацией, их содержании, специалистах, оказывающих услуги	
1.10	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	1.10.1.Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского совета (если такой имеется), о действующем законодательстве в сфере социального обслуживания населения.	5 баллов - в учреждении имеются стенды с необходимой информацией в полном объеме
		1.10.2.Организация взаимодействия со средствами массовой информации, систематическое (не менее 1 раза в квартал) освещение деятельности учреждения в СМИ	5 баллов – наличие статей, мероприятий, освещенных СМИ;
1.11	Деятельность попечительского (общественного, наблюдательного) совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского (общественного, наблюдательного) совета, включая коллегиальный совещательный орган из числа актива проживающих (родственников проживающих) в учреждении	7 баллов – попечительский совет создан и функционирует.
1.12	Организация работы по взаимодействию с некоммерческими и коммерческими организациями, привлечение спонсорской помощи	Организация и проведение мероприятий и акций, в том числе на средства, полученные в качестве благотворительной и спонсорской помощи	3 балла – наличие мероприятий; <u>Взаимодействие с благотворительными фондами и общественными организациями:</u> Региональная общественная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Большая Медведица» 01.12.17г. - праздник «Эрмитаж приглашает друзей» (Санкт-Петербург, Дворцовая пл.,2); 06. 12.17- праздник «Первая новогодняя елка» (Санкт-Петербург, Лесной пр., д.48, шоу-холл «Атмосфера») БФ «Время помочь»- 12.12.2017г. - организация мастер-классов по кулинарии, экскурсия в музей «Варежки» (Санкт-Петербург, Наб.реки Мойки, 87) Специальный Олимпийский Комитет Санкт-Петербурга – 18.12.17г. - участие в концерте Специального

Олимпийского бала (Санкт-Петербург, Итальянская, 13)

Городская ассоциация родителей детей-инвалидов
15.12.17.-участие в фестивале «Территория добра» (Санкт-Петербург, пр. Обуховской Обороны. 223, КЦ «Троицкий»);

20.12.17г.- фестиваль «День Благодарения» (Санкт-Петербург, пр. Обуховской Обороны. 223, КЦ «Троицкий»);

БФ «Солнце детям»

Предоставление транспорта на 15.12.17г. для участия в фестивале «Территория добра»

Физкультурно-спортивный клуб инвалидов «Баски»
20.12.17г.- соревнования по баскетболу на колясках «Новый старт» (Санкт-Петербург, ул. Руднева, д.8, кор.3)- 10 чел.

Взаимодействие с коммерческими организациями:

- ✓ Салон-магазин «Вятские промыслы»- проведение мастер-классов по вторникам и пятницам.
- ✓ Сеть ресторанов «Токио-Сити»-организация дней рождений детей на территории ресторана
- ✓ (2 раза в месяц)
- ✓ Участие в акции «Елка желаний», организованная сетью магазинов «Лента»- ноябрь, декабрь.

Организация и проведение мероприятий в учреждении:

07.12.17г.-Концерт воспитанников музыкальной школы им. Рахманинова (81 чел.);

26.12.17г.- Новогодний праздник для детей отделений

милосердия «Здравствуй, Зимушка-зима!» (100чел.);
26.12.17г. Новогодний праздник для воспитанников РЦ (100 чел.);
27.12.17г.- Новогодний праздник для детей «Пять минут до Нового года» (100 чел.);
29.12.17г.- Встреча Губернатора Санкт-Петербурга Г.С. Полтавченко ;
декабрь-выставка творческих работ детей. посвященных Новому году (26 чел);
декабрь- участие в мастер-классах по изготовлению поделок на благотворительную ярмарку в рамках новогоднего приема Губернатора Санкт-Петербурга (40 чел.)
Организация и проведение мероприятий за пределами учреждения:
01.12.17г.- праздник «Эрмитаж приглашает друзей» (Санкт-Петербург, Дворцовая пл.,2)-19 чел.;
03.12.17- участие в концерте, посвященному Международному Дню инвалидов (Санкт-Петербург, ДК им. Газа)- 15 чел.;
05.12.17- участие в Дне двигательной активности, организованной в ПНИ -10 (Санкт-Петербург, ул. Коллонтай, 36)- 3 чел.;
06.12.17г.- Экскурсия в музей «Воды» (Санкт-Петербург, ул. Шпалерная, д.56)-10 чел.;
06.12.17г.- праздник «Первая новогодняя елка» (Санкт-Петербург, Лесной пр., д.48, шоу-холл «Атмосфера»)-22 чел.;
10.12.17г.- Праздник 300-летия Знаменки (Новый Петергоф, Знаменка)-20 чел.;
12.12.17г.- организация мастер-классов по кулинарии, экскурсия в музей «Варежки» (Санкт-Петербург, Наб.реки Мойки, 87)- 10 чел.;

			<p>13.12.17г.- день рождения «декабрят» в Токио-Сити (Петергоф, Санкт-Петербургский пр.,2)-7 чел.;</p> <p>15.12.17г.- участие в фестивале «Территория добра» (Санкт-Петербург, пр. Обуховской Обороны. 223, КЦ «Троицкий»)- 20 чел.;</p> <p>18.12.17г.- участие в концерте Специального Олимпийского бала (Санкт-Петербург, Итальянская,13, театр музыкальной комедии)- 16 чел.;</p> <p>20.12.17г.- соревнования по баскетболу на колясках «Новый старт» (Санкт-Петербург, ул. Руднева, д.8, кор.3)- 10 чел.</p> <p>20.12.17г.- фестиваль «День Благодарения» (Санкт-Петербург, пр. Обуховской Обороны. 223, КЦ «Троицкий»)14 чел.;</p> <p>25.12.17г.- новогодний праздник во Дворце Петра 1 (Дворец Петра 1, п. Стрельна, ул. Больничная Горка, 2)- 20 чел.;</p>
2. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения. Исполнительская дисциплина руководителя			
2.1	Представление отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	Своевременное представление отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	5 баллов – отчеты представлены своевременно
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования	2.2.1.Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода	10 баллов – отсутствует просроченная дебиторская и кредиторская задолженности и нарушения финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств

	средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	2.2.2.Наличие локальных правовых актов, регулирующих расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные социальные услуги, а также в качестве благотворительной и спонсорской помощи, целевое использование указанных средств	3 балла - локальные правовые акты, регулирующие расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные социальные услуги, а также целевое их использование - в наличии.
2.3	Внесение сведений в подсистему планирования, учета и контроля деятельности системы социального обслуживания населения Санкт-Петербурга автоматизированной информационной системы «Электронный социальный регистр населения Санкт-Петербурга» (далее – Подсистема)	Внесение в Подсистему сведений в полном объеме	3 балла – сведения внесены в полном объеме
3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности учреждения основным персоналом	5 баллов – учреждение укомплектовано основным персоналом на 78,9%
3.2	Уровень квалификации основного персонала	Доля работников, относящихся к основному персоналу учреждения, имеющих квалификационную категорию, в общем количестве работников, относящихся к основному персоналу	10 баллов – доля работников, относящихся к основному персоналу учреждения, имеющих квалификационную категорию составляет 85,0% от общего количества работников, относящихся к основному персоналу учреждения
3.3	Освоение программ повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих соц. услуги гражданам (выполняющих государственные работы)	Соблюдение сроков повышения (подтверждения) квалификации работников учреждения	5 баллов – установленные сроки соблюдены для всех сотрудников учреждения

3.4	Соотношение средней заработной платы соответствующих категорий работников со среднемесячной заработной платы в Санкт-Петербурге	Достижение соотношений средней заработной платы соответствующих категории работников со среднемесячной заработной платой по Санкт-Петербургу, установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге на 2013-2018 года» (далее – «дорожные карта» на соответствующий отчетный период	8 баллов – достижение соотношений
3.5	Организация работы по противодействию коррупции в учреждении	Организация работы по противодействию коррупции в учреждении путем создания Комиссий по противодействию коррупции, ежегодного утверждения Планов противодействия коррупции на текущий календарный год, проведения мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения у работников учреждения, организации обучения руководителей и работников учреждения, ответственных за организацию антикоррупционной работы и профилактику коррупционных правонарушений	5 баллов – работа по противодействию коррупции организована;
3.6	Оптимизация расходов на административно-управленческий персонал	3.6.1. Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, установленной «дорожной картой»	5 баллов – установленная предельная доля соблюдена
3.6.2. Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленному «дорожной картой»		5 баллов – соотношение соблюдается	
3.7	Организация инструктирования или обучения специалистов, работающих с инвалидами, по вопросам, связанным с обеспечением доступности	3.7.1. Организация работы по инструктированию работников организации (определение сотрудника, ответственного за проведение инструктирования специалистов учреждений, проведение инструктажа); 3.7.2. Включение в должностные инструкции	10 баллов – работа организована в соответствии с приказом Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 10.11.2015 № 155;

	<p>для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющих у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности, в соответствии с приказом Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 10.11.2015 № 155</p>	<p>работников организаций оказание помощи инвалидам, имеющим стойкие нарушения опорно-двигательного аппарата, зрения, слуха, умственного развития, передвигающимся на креслах-колясках, при получении социальных услуг в организации и оказания им помощи.</p>	
--	--	--	--

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности государственных учреждений,
находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, их руководителей
по Санкт-Петербургскому государственному бюджетному стационарному учреждению социальному обслуживанию «Дом-интернат для
детей-инвалидов и инвалидов с детства с отклонениями умственного развития № 1» за ноябрь 2016 года**

№ п\п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждений (руководителя)	Наименование критерия оценки	Количество баллов
1. Детские дома-интернаты для детей с отклонениями в умственном развитии			
1.1	Охват детей-инвалидов диспансеризацией и вакцинацией	Количество детей-инвалидов, охваченных диспансеризацией и вакцинацией	5 баллов - 100% от общего количества детей-инвалидов, которым данный вид профилактики показан
1.2	Охват детей-инвалидов социально-трудовыми услугами	Количество детей-инвалидов, которым оказаны социально-трудовые услуги, от общей численности детей-инвалидов, которым рекомендованы социально-трудовые услуги	5 баллов – 100 %; - участие детей, которым рекомендованы социально-трудовые услуги, под контролем персонала в доступном хозяйственно-бытовом труде на группах; - участие детей, которым рекомендованы социально-трудовые услуги, в уборке скошенной трав на участке, где гуляет группа; - участие совершеннолетних воспитанников в программе «Общественные работы» - 6 человек (с 12.09.2016 по 11.10.2016)
1.3	Охват детей-инвалидов социально-медицинскими услугами в части охвата	Количество детей-инвалидов, проживающих	5 баллов –90 % и более

	занятиями по адаптивно-физической культуре (далее – АФК), лечебно-оздоровительными мероприятиями	в учреждении, принявших участие в лечебно-оздоровительных мероприятиях и АФК, от общего количестве детей-инвалидов, способных принимать участие в этих мероприятиях	
1.4	Охват детей-инвалидов социально-педагогическими услугами с учетом наличия и выполнения разработанных индивидуальных социально-педагогических планов	Количество детей-инвалидов, которым отказаны социально-педагогические услуги, от общей численности детей-инвалидов, с учетом наличия и выполнения разработанных индивидуальных социально-педагогических планов	5 баллов –90 % и более
1.5	Организация и проведение семинаров, круглых столов, мастер-классов, конференций по актуальным темам, в том числе с учетом перечней социальных технологий по видам социальных услуг, используемых в учреждении	Регулярность проведения семинаров, круглых столов, мастер-классов, конференций по актуальным темам, в том числе с учетом перечней социальных технологий при предоставлении в учреждении социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, анализ их использования (не менее одного мероприятия в месяц)	5 баллов – семинары проводятся регулярно, с учетом наличия перечней социальных технологий используемых в учреждениях при предоставлении различных видов социальных услуг, и анализа их использования

Директор СПб ГБУСО «ДДИ № 1» _____ **В.Н.Асикритов**

Главный бухгалтер _____ **И.В. Иванова**

Исполнитель: И.В. Иванова, 450-53-74